



L'Impresa MIT s.r.l. gestisce le proprie attività perseguendo l'eccellenza nel campo della Qualità, la protezione dell'Ambiente, della Salute e Sicurezza dei lavoratori e delle persone e della Responsabilità sociale, ponendosi come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in termini di soddisfazione del Cliente, in materia di ambiente e sicurezza e di tutela dei lavoratori.

Gli indirizzi strategici ed organizzativi della MIT s.r.l. hanno individuato in tema di Qualità, Salute, Sicurezza, Ambiente e Responsabilità sociale i seguenti principi guida:

- MIT s.r.l. si impegna ad operare nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di sicurezza ed ambiente, ma anche a ricercare un miglioramento continuo delle proprie prestazioni a tutela dei propri dipendenti e terzi per essa operanti, dei propri clienti e delle popolazioni interessate dalla realizzazione degli impianti e delle opere e per la protezione dell'ambiente ad essi circostanti.
- MIT s.r.l. si impegna a realizzare gli impianti e le opere, ovvero a svolgere i servizi di manutenzione, rispondenti ai requisiti del cliente ed alle normative cogenti, in relazione ai diversi settori di attività nei quali è coinvolta quali la progettazione, installazione e manutenzione di impianti e la costruzione e ristrutturazione di edifici civili, inclusi beni immobili sottoposti a tutela.
- MIT s.r.l. con le sue azioni è indirizzata al miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza, la Responsabilità sociale, e definisce periodicamente gli obiettivi e fornisce indicazioni su come raggiungerli. Inoltre, MIT s.r.l. è impegnata nel miglioramento delle competenze del proprio staff mediante attività informative e formative.
- Tutte le lavorazioni svolte da MIT s.r.l. sono condotte nel rispetto dei contenuti della presente politica in modo da non comportare rischi per la salute, la sicurezza dei lavoratori e per l'ambiente;
- MIT s.r.l. seleziona e suggerisce al Cliente l'impiego di prodotti o materiali che comportino il minor impatto possibile sull'ambiente anche nell'ottica della prospettiva del ciclo di vita durante la realizzazione degli impianti e delle opere, l'utilizzo e la dismissione degli stessi.

MIT s.r.l. si impegna inoltre a:

- assicurare il rispetto degli obblighi di conformità (normativa cogente e dei requisiti contrattuali applicabili) in materia di lavoro, di ambiente e sicurezza applicabili agli impianti e opere realizzate, ovvero nello svolgimento dei servizi di manutenzione;
- eseguire e mantenere aggiornata l'analisi del contesto, ad individuare le parti interessate e a condurre e mantenere aggiornata la valutazione dei rischi per l'organizzazione;
- riconoscere che le esigenze del Cliente e la valutazione della sua soddisfazione costituiscono i criteri di riferimento da adottare nella realizzazione degli impianti e delle opere, ovvero nello svolgimento dei servizi di manutenzione;
- promuovere l'applicazione nelle proprie attività del Sistema di Gestione Integrato, in linea con gli standard internazionali (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA 8000), effettuando opportuni riesami e valutazioni per assicurare il rispetto della politica aziendale.
- infondere consapevolezza ai propri lavoratori ed alle parti interessate in merito alle tematiche di sicurezza, ambiente e responsabilità sociale, nonché alle conseguenze (incidenti, infortuni, inquinamento, sanzioni) nel caso di mancato rispetto delle prassi stabilite.
- garantire l'assenza di Lavoro Infantile e di Lavoro Forzato o Obbligato;
- permettere la Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva;
- non permettere alcuna Discriminazione di genere, razza, religione, ecc;
- non attuare Pratiche Disciplinari che prevedano punizioni corporali, coercizioni e abusi verbali;
- garantire il rispetto dell'Orario di Lavoro previsto dalla normativa cogente;



- garantire al personale una Retribuzione dignitosa e comunque nel rispetto degli accordi sindacali vigenti.

Tutti i Responsabili della MIT s.r.l., nell'ambito degli specifici profili di autorità e responsabilità attribuite dalla Direzione, hanno il compito di vigilare e di accertare periodicamente che i principi sopra indicati vengano rispettati.

MIT s.r.l. si adopera per essere leader nella gestione delle tematiche QHSE per il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- zero Incidenti e zero danni alla comunità nella quale e con la quale operiamo;
- l'assicurazione di condizioni di Salute e Sicurezza per tutto il personale e per le persone (personale delle Ns imprese in subappalto, personale dei fornitori di servizi, visitatori);
- esecuzione di lavorazioni ambientalmente sostenibili con impiego responsabile delle risorse;
- rispetto dei diritti dei lavoratori;
- prevenire ogni possibilità di errore attraverso l'applicazione del sistema qualità;
- raggiungere i massimi livelli di efficienza, riducendo sprechi, ripetizioni ed errori;
- soddisfacimento dei bisogni e delle necessità dei Clienti.

In tale contesto MIT s.r.l. si impegna a:

- eliminare i pericoli e a ridurre i rischi e a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- promuovere i valori etici e sociali aziendali e migliorare costantemente le condizioni di sicurezza attraverso l'accrescimento delle competenze, il coinvolgimento, la responsabilizzazione e la consapevolezza del personale, la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del loro rappresentante, la ricerca delle migliori modalità di lavoro e l'attuazione dei programmi di miglioramento delle infrastrutture.

La seguente politica sarà soggetta periodicamente ad una valutazione di adeguatezza finalizzata a confermarne la validità, alla verifica del raggiungimento ed all'individuazione nel dettaglio degli obiettivi/programmi di breve/medio periodo definiti in sede di riesame.

Nichelino (TO), 28.04.23

Direzione Generale MIT S.r.l.

Di seguito i riferimenti ed i recapiti utili dell'Organismo di Certificazione e del SAAS

| SA 8000 | |
|---|--|
| TÜV ITALIA S.R.L. – TÜV SÜD Group | SAAS (Social Accountability Accreditation Services) |
| Direzione e Sede Amministrativa: Via Giosuè Carducci, 125 edificio 23 20099 Sesto San Giovanni (MI) | New York |
| Sede legale: Via Mauro Macchi, 27 20124 Milano | 9 East 37th Street, 10th Floor - New York, NY 10016 - United States of America |
| Tel.: +39 02 241301 | Tel.: (212) 391-2106 |
| Fax: +39 02 24130 399 | Fax: (212) 684-1515 |
| info@tuv.it | e-mail: saas@saasaccreditation.org |

In linea con i principi e valori Diversity & Inclusion, MIT s.r.l. considera la valorizzazione delle diversità culturali presenti in azienda uno dei propri obiettivi cardine e si impegna a favorire l'integrazione di tutte le culture esistenti, tramite la valorizzazione delle loro peculiarità, in una cultura aziendale inclusiva e aperta. MIT s.r.l. si impegna nel sostegno dei valori della diversità e dell'inclusione attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà delle persone. In tale direzione, l'azienda vuole essere modello e portavoce di una cultura d'impresa fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità. Attraverso l'attuazione della seguente politica, ispirata ai principi della norma UNI ISO 30415:21, l'azienda si impegna a:

- diffondere a tutti i livelli dell'organizzazione stili manageriali e di leadership che facciano dell'inclusione il paradigma culturale di riferimento anche attraverso una gestione responsabile dei team di lavoro, per una crescente sensibilità e consapevolezza del valore delle differenze;
- diffondere all'interno dell'azienda il Codice di Comportamento per la D&I al fine di sviluppare una cultura dell'inclusione, a garanzia di valori quali equità e diversità, fornendo indicazioni per la buona condotta sia tra i propri dipendenti sia tra gli stakeholder esterni;
- garantire un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione ed abuso, accogliente ed attento ad ogni individuo;
- riconoscere la diversità, promuovere ed incoraggiare la pluralità di genere, la diversità etnica e religiosa, rifiutando qualsiasi forma di pregiudizio;
- considerare le implicazioni di D&I nell'intero ciclo di vita di gestione delle risorse umane (pianificazione, remunerazione, assunzione, inserimento, apprendimento e sviluppo, gestione prestazioni, pianificazione avvicendamenti, mobilità, cessazione);
- migliorare il benessere delle persone, anche con iniziative a supporto della conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- rispettare tutti gli obblighi di conformità in materia di gestione delle risorse umane;
- comunicare in modo inclusivo, promuovendo la D&I e relazioni inclusive con tutti gli stakeholder.

MIT s.r.l. riconosce il ruolo fondamentale dei responsabili in funzione, i quali hanno per primi la responsabilità di verificare che nel proprio ambiente di lavoro non si verifichino atti di discriminazione; di individuare ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale che impediscono la piena inclusione lavorativa; di creare un clima aperto all'espressione di tutti; di sensibilizzare il proprio team al rispetto del presente documento e delle correlate linee guida.

La presente Politica è promossa dalla Direzione in collaborazione con il Responsabile D&I e il Comitato D&I. È stata comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e a tutti gli stakeholder, in ottica di trasparenza e collaborazione, tramite comunicazioni specifiche.

L'aggiornamento viene curato periodicamente e in caso di rilevanti modifiche normative e/o cambiamenti di rilievo in materia.

Nichelino (TO), 28.04.23

Direzione Generale MIT S.r.l.



Responsabile D&I MIT S.r.l.



