



L'Impresa MIT s.r.l. gestisce le proprie attività perseguendo l'eccellenza nel campo della Qualità, la protezione dell'Ambiente, della Salute e Sicurezza dei lavoratori e delle persone e della Responsabilità Sociale, ponendosi come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in termini di soddisfazione del Cliente, in materia di ambiente e sicurezza e di tutela dei lavoratori.

Gli indirizzi strategici ed organizzativi della MIT s.r.l. hanno individuato in tema di Qualità, Salute, Sicurezza, Ambiente e Responsabilità sociale i seguenti principi guida:

- MIT s.r.l. si impegna ad operare nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di sicurezza ed ambiente, ma anche a ricercare un miglioramento continuo delle proprie prestazioni a tutela dei propri dipendenti e terzi per essa operanti, dei propri clienti e delle popolazioni interessate dalla realizzazione degli impianti e delle opere e per la protezione dell'ambiente ad essi circostanti.
- MIT s.r.l. si impegna a realizzare gli impianti e le opere, ovvero a svolgere i servizi di manutenzione, rispondenti ai requisiti del cliente ed alle normative cogenti, in relazione ai diversi settori di attività nei quali è coinvolta quali la progettazione, installazione e manutenzione di impianti e la costruzione e ristrutturazione di edifici civili, inclusi beni immobili sottoposti a tutela.
- MIT s.r.l. con le sue azioni è indirizzata al miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza, la Responsabilità sociale, e definisce periodicamente gli obiettivi e fornisce indicazioni su come raggiungerli. Inoltre, MIT s.r.l. è impegnata nel miglioramento delle competenze del proprio staff mediante attività informative e formative.
- Tutte le lavorazioni svolte da MIT s.r.l. sono condotte nel rispetto dei contenuti della presente politica in modo da non comportare rischi per la salute, la sicurezza dei lavoratori e per l'ambiente;
- MIT s.r.l. seleziona e suggerisce al Cliente l'impiego di prodotti o materiali che comportino il minor impatto possibile sull'ambiente anche nell'ottica della prospettiva del ciclo di vita durante la realizzazione degli impianti e delle opere, l'utilizzo e la dismissione degli stessi.

MIT s.r.l. si impegna inoltre a:

- assicurare il rispetto degli obblighi di conformità e di tutte le norme di riferimento (normativa cogente e dei requisiti contrattuali applicabili) in materia di lavoro, di ambiente e sicurezza applicabili agli impianti e opere realizzate, ovvero nello svolgimento dei servizi di manutenzione;
- eseguire e mantenere aggiornata l'analisi del contesto, ad individuare le parti interessate e a condurre e mantenere aggiornata la valutazione dei rischi per l'organizzazione;
- riconoscere che le esigenze del Cliente e la valutazione della sua soddisfazione costituiscono i criteri di riferimento da adottare nella realizzazione degli impianti e delle opere, ovvero nello svolgimento dei servizi di manutenzione;
- promuovere l'applicazione nelle proprie attività del Sistema di Gestione Integrato, in linea con gli standard internazionali (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA 8000), effettuando opportuni riesami e valutazioni per assicurare il rispetto della politica aziendale.
- infondere consapevolezza ai propri lavoratori ed alle parti interessate in merito alle tematiche di sicurezza, ambiente e responsabilità sociale, nonché alle conseguenze (incidenti, infortuni, inquinamento, sanzioni) nel caso di mancato rispetto delle prassi stabilite.
- garantire l'assenza di Lavoro Infantile e di Lavoro Forzato o Obbligato;
- permettere la Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva;
- non permettere alcuna Discriminazione di genere, razza, religione, ecc;
- non attuare Pratiche Disciplinari che prevedano punizioni corporali, coercizioni e abusi verbali;
- garantire il rispetto dell'Orario di Lavoro previsto dalla normativa cogente;



- garantire al personale una Retribuzione dignitosa e comunque nel rispetto degli accordi sindacali vigenti.

Tutti i Responsabili della MIT s.r.l., nell'ambito degli specifici profili di autorità e responsabilità attribuite dalla Direzione, hanno il compito di vigilare e di accertare periodicamente che i principi sopra indicati vengano rispettati.

MIT s.r.l. si adopera per essere leader nella gestione delle tematiche QHSE per il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- zero Incidenti e zero danni alla comunità nella quale e con la quale operiamo;
- l'assicurazione di condizioni di Salute e Sicurezza per tutto il personale e per le persone (personale delle Ns imprese in subappalto, personale dei fornitori di servizi, visitatori);
- esecuzione di lavorazioni ambientalmente sostenibili con impiego responsabile delle risorse;
- rispetto dei diritti dei lavoratori;
- prevenire ogni possibilità di errore attraverso l'applicazione del sistema qualità;
- raggiungere i massimi livelli di efficienza, riducendo sprechi, ripetizioni ed errori;
- soddisfazione dei bisogni e delle necessità dei Clienti.

In tale contesto MIT s.r.l. si impegna a:

- eliminare i pericoli e a ridurre i rischi e a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- promuovere i valori etici e sociali aziendali e migliorare costantemente le condizioni di sicurezza attraverso l'accrescimento delle competenze, il coinvolgimento, la responsabilizzazione e la consapevolezza del personale, la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del loro rappresentante, la ricerca delle migliori modalità di lavoro e l'attuazione dei programmi di miglioramento delle infrastrutture;
- rispettare ed attenersi alla Dichiarazione Universale dei diritti umani, le Convenzioni ILO e ONU, le Norme Internazionali sui diritti umani e le Leggi Nazionali del lavoro nonché a tutte le norme di riferimento in ambito sociale e per la salute e sicurezza

La seguente politica sarà soggetta periodicamente ad una valutazione di adeguatezza finalizzata a confermarne la validità, alla verifica del raggiungimento ed all'individuazione nel dettaglio degli obiettivi/programmi di breve/medio periodo definiti in sede di riesame.

Nichelino (TO), 05.06.2025

Direzione Generale MIT S.r.l.

Di seguito i riferimenti ed i recapiti utili dell'Organismo di Certificazione e del SAAS

RINA Services S.p.A  
Via Corsica 12 - 16128 Genova  
www.rina.org  
segnalazioniSA8000@rina.org  
Tel. +39 02 52876000

SA 8000

SAAS (Social Accountability Accreditation Services New York)  
9 East 37th Street, 10th Floor - New York, NY 10016 - United States of America  
Tel.: (212) 391-2106  
Fax: (212) 684-1515  
e-mail: saas@saasaccreditation.org



MIT s.r.l., in linea con i principi e valori della Diversity & Inclusion, considera la valorizzazione delle diversità culturali, generazionali e di genere presenti in azienda uno dei propri obiettivi cardine. L'azienda si impegna a favorire l'integrazione di tutte le persone, valorizzando le loro peculiarità in una cultura aziendale inclusiva, equa e rispettosa.

MIT s.r.l. sostiene i valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà delle persone, in coerenza con la norma UNI ISO 30415:21 e con la UNI/PdR 125:22.

In tale direzione, MIT s.r.l. intende essere modello e portavoce di una cultura d'impresa fondata sulla responsabilità sociale, sul rispetto e sulla valorizzazione delle differenze, impegnandosi a:

- **Promuovere pari opportunità** di accesso alla carriera, con processi di selezione e promozione trasparenti e meritocratici;
- **Garantire la parità salariale**, prevenendo disparità retributive tra uomini e donne a parità di ruolo e responsabilità;
- **Favorire la conciliazione vita-lavoro**, attraverso strumenti di flessibilità organizzativa, smart working e politiche di sostegno alla genitorialità;
- **Prevenire e contrastare discriminazioni, molestie e violenze di genere**, attivando procedure strutturate di segnalazione e gestione;
- **Diffondere leadership inclusive**, che valorizzino la pluralità di genere, etnica, culturale e religiosa, promuovendo un ambiente di lavoro rispettoso, accogliente e sicuro;
- **Integrare i principi di D&I e Parità di Genere** in tutto il ciclo di vita della gestione delle risorse umane (pianificazione, selezione, sviluppo, valutazione, carriera, mobilità);
- **Garantire formazione e sensibilizzazione** costante sul valore delle diversità e sull'importanza della parità di genere;
- **Adottare una comunicazione inclusiva**, interna ed esterna, che utilizzi un linguaggio rispettoso e non discriminatorio;
- **Monitorare periodicamente indicatori e obiettivi di parità di genere**, attraverso audit interni, piani di miglioramento continuo e rendicontazione trasparente.

MIT s.r.l. riconosce il ruolo fondamentale dei responsabili di funzione e del comitato interno (Comitato D&I), chiamato a garantire un ambiente libero da discriminazioni, a rimuovere barriere culturali o organizzative e a favorire il pieno coinvolgimento di tutte le persone.

La Direzione, insieme al Responsabile D&I e al Comitato D&I, assicura il riesame periodico della presente Politica, aggiornandola in caso di modifiche normative o cambiamenti significativi, e diffondendola a dipendenti e stakeholder in ottica di trasparenza, responsabilità e collaborazione.

Nichelino (TO), 05.06.25

Direzione Generale MIT S.r.l.

Responsabile D&I MIT S.r.l.

